

## Smartum Liikuntaseteli ja Kulttuuriseteli

# – viesti välittämisestä

Kulttuurisetelistä tuli verovapaa henkilöstöetu 1.1.2009 alkaen. Lakiuudistuksen myötä Smartumin tuoteperhe monipuolistui, sinun ja henkilöstönne eduksi.



Työnantajat ovat voineet tukea henkilöstön liikkumista helposti Liikuntasetelillä jo vuodesta 1996. Smartum toi Kulttuurisetelin markkinoille jo 2005, mutta ennako-odotuksista huolimatta se ei saanut verovapautta. Veroton Kulttuuriseteli tuo työnantajalle yhä monipuolisemmat mahdollisuudet niin työntekijän työkyvyn kuin positiivisen työnantajakuvan ylläpitämiseen, Liikuntasetelistä tutulla tavalla. Molemmat setelit paitsi tukevat omaehtoista harrastamista ovat myös välineitä viestiä työntekijälle siitä, että "olet meille tärkeä".

### Liikuntaseteli, Kulttuuriseteli vai molemmat?

Lakiuudistuksen myötä Smartum Kulttuuriseteli käy sekä kulttuuri- että liikuntapalveluiden maksamiseen. Näin työnantaja voi vuoden alusta valita, haluaako yritys tukea nimenomaan henkilöstön liikkumista vai kohdentaa tuen sekä liikunta- että kulttuuriharrastuksiin.

#### Valitse seuraavista vaihtoehdoista:

- Haluan kannustaa työntekijöitä erityisesti aktiivisen liikunnan pariin
  - ▶ Tarjoa henkilöstölle Liikuntaseteliä. Liikuntasetelin osalta mikään ei muutu.
- Haluan edistää liikunnan lisäksi myös henkistä hyvinvointia
  - ▶ Tarjoa henkilöstölle Liikuntaseteliä ja Kulttuuriseteliä
- Haluan antaa työntekijän täysin itse valita kulttuurin ja liikunnan välillä
  - ▶ Tarjoa henkilöstölle Kulttuuriseteliä

Huomioi, että Kulttuuriseteli-verkoston liikuntapalvelut ovat toistaiseksi suppeampia kuin Liikuntaseteli-verkoston. Tarkista viimeisin tilanne verkkopalvelun käyttökohdehausta.

Valinnoillasi voit vaikuttaa toivottuun käyttäytymiseen painottamalla Liikuntasetelin ja Kulttuurisetelin keskinäistä suhdetta.

### Tuplasti suurempi etu

Henkilöstön omaehtoista liikunta- ja kulttuuriharrastamista voi tukea vuodesta 2009 lähtien 400 eurolla/työntekijä/kalenterivuosi. Summa on työnantajan maksama osuus, jonka päälle työntekijöiltä voi periä omavastuuosuuden. Työnantajana päätät, kohdentatko tuen ainoastaan toiseen vai molempiin seteleihin.



**smartum**  
- eduksesi





**smartum**  
-eduksesi

### Liikuntaseteli ja Kulttuuriseteli – helppo hallinnoida, tuttu käyttöä

- Kattava valtakunnallinen verkosto: harrastaminen ei sidottu aikaan tai paikkaan
- Monipuolisesta tarjonnasta jokainen löytää mieluisensa harrasteen
- Haluttu etu: työntekijä ei maksa edusta tuloveroa
- Seteleiden tilaaminen käy yksinkertaisesti verkkopalvelussa
- Ostoskoritoiminnolla voit tilata molempia seteleitä yksillä hallinnointikuluilla
- Ennakkolaskutus: helppo budjetoida, ei jatkuvaa laskunhallintaa
- Täyttää veroviranomaisen vaatimukset verovapaasta edusta
- Materiaalipankkimme auttaa edusta viestimisessä

#### Liikuntaseteli

- Kohdennettu maksuväline aktiivisten liikuntapalveluiden maksamiseen
- Verkostossa kymmeniä eri lajeja, mm. uinti, kuntosali, ratsastus, laskettelu, suunnistus, kiipeily, golf, pallopelit ym.
- Neljän euron arvoinen: työnantaja maksaa setelistä 4 euroa, 4 euron arvoinen myös palveluita maksettaessa



#### Kulttuuriseteli

- Kohdennettu maksuväline kulttuuripalveluiden ja aktiivisten liikuntapalveluiden maksamiseen
- Verkostossa mm. museoita, teattereita, oopperaa, elokuvia, konsertteja, taidenäyttelyitä, urheilutapahtumia, liikuntapaikkoja.
- Viiden euron arvoinen: työnantaja maksaa setelistä 5 euroa, 5 euron arvoinen myös palveluita maksettaessa



Tutustu tarkemmin Liikuntaseteliin ja Kulttuuriseteliin osoitteessa [www.smartum.fi](http://www.smartum.fi).

### Tieteellisesti todistettu Kulttuuri pitää yllä työkykyä

Ruotsissa tehty yli 12000 ihmisen 30 vuoden seuranta todisti, että kulttuuriharrastus lisää terveyttä ja ikävuosia sekä ylläpitää työkykyä. Boinkum Benson Konlaan havaitsi väitöskirjatutkimuksessaan, ettei aloittaminen ole koskaan liian myöhäistä, mutta positiivisten vaikutusten pysymiseksi kulttuurierientojen pitää olla säännöllisiä.

Konlaan osoitti, että kulttuurin terveyttä edistävä vaikutus on yhtä merkittävä kuin liikunnan. Tutkimuksessa kävi ilmi, että kulttuurin kuluttamattomuus on terveysriski, jota voi verrata jopa tupakointiin. Kulttuuri alentaa verenpainetta ja stressihormonien tasoa sekä auttaa kriiseissä ja ehkäisee masennusta. Tutkimuksen mukaan kulttuuri edistää työssä jaksamista.

*Lähde: Boinkum Benson Konlaan: "Cultural Experience and Health: the coherence of health and leisure time activities". Umeå University Medical Dissertations, 2001.*

## smartum -eduksesi

- Perustettu 1995
- Smartum Oy on luokiteltu parhaaseen AAA-luottoluokkaan (*Soliditet Finland*)
- Liikevaihto vuonna 2008 oli 34,7 milj.€. Kasvua edelliseen vuoteen oli 41%
- Asiakkaita yli 10000, joiden palveluksessa yli 750000 työntekijää
- Asiakkaina kaiken kokoisia yksityisiä ja julkisia työnantajia eri toimialoilta esimerkiksi Verohallitus, Finnair Oyj, Kansaneläkelaitos, Kesko Oyj, Kone Oyj, Fonecta Oy, SOK, Tradeka, Toimihenkilöunioni, Keskuskauppakamari, Järvenpään kaupunki ja Suomen Punaisen Ristin Veripalvelu

### Smartum Oy

Salomonkatu 17 B, 3. krs, 00100 Helsinki  
puh.: 0207 498 820  
faksi: 09 374 2003  
sähköposti: [asiakaspalvelu@smartum.fi](mailto:asiakaspalvelu@smartum.fi)  
Internet: [www.smartum.fi](http://www.smartum.fi)